

# 男女の賃金の差異について

公表日：2022年11月1日

東西株式会社

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	67.5%
正社員	73.1%
契約社員	70.8%

**対象期間**：66期（2021年8月1日～2022年7月31日）

**賃金**：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等を除く

## 【差異についての補足説明】

役職者における女性の割合：部長0%、マネージャー25%、サブマネージャー9% であること、長時間労働者、深夜勤務労働者の多くが男性であることから差異が生じていると考えられる。