

マージン率等に係る情報提供について

東西株式会社【大森オフィス】

1.派遣労働者数	2022年6月1日付	234人
2.派遣先事業所数	2022年7月末現在	83件
3.派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項		
労働者派遣に関する料金の額の平均額（1日8時間あたりの額）		17,090円
派遣労働者の賃金の額の平均額（1日8時間あたりの額）		11,891円
マージン率		30.4%
※マージンには、法定福利費、教育訓練費、会社運営費などが含まれています		
4.労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項		
労使協定の締結可否		締結済み
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲		
当社と雇用契約を締結し、派遣先で従事する従業員		
労使協定の有効期間の終期		2024年3月31日
5.派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項		
キャリアコンサルティング窓口 派遣事業教育担当		
大森オフィス：03-5767-0665		
教育訓練		
勤続年数	入社1年目	入社2年～4年目
研修方法	e ラーニング	e ラーニング
研修内容	マナー・コミュニケーション等	※職種により異なる
研修時間	8時間	8時間
費用／賃金	無償／有給	無償／有給

詳細は下記リンク先をご覧ください。

<https://www.touzai.jp/tziwp/wp-content/uploads/2023/02/66期キャリアアップスケジュール.pdf>

マージン率等に係る情報提供について

東西株式会社【厚木オフィス】

1.派遣労働者数	2022年6月1日付	180人
2.派遣先事業所数	2022年7月末現在	42件
3.派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項		
労働者派遣に関する料金の額の平均額（1日8時間あたりの額）		16,676円
派遣労働者の賃金の額の平均額（1日8時間あたりの額）		11,146円
マージン率		33.2%
※マージンには、法定福利費、教育訓練費、会社運営費などが含まれています		
4.労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項		
労使協定の締結可否		締結済み
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲		
当社と雇用契約を締結し、派遣先で従事する従業員		
労使協定の有効期間の終期		2024年3月31日
5.派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項		
キャリアコンサルティング窓口 派遣事業教育担当		
厚木オフィス：046-230-2555		
教育訓練		
勤続年数	入社1年目	入社2年～4年目
研修方法	e ラーニング	e ラーニング
研修内容	マナー・コミュニケーション等	※職種による
研修時間	8時間	8時間
費用／賃金	無償／有給	無償／有給

詳細は下記リンク先をご覧ください。

<https://www.touzai.jp/tziwp/wp-content/uploads/2023/02/66期キャリアアップスケジュール.pdf>

マージン率等に係る情報提供について

東西株式会社【千葉ニュータウンオフィス】

1.派遣労働者数	2022年6月1日付	55人
2.派遣先事業所数	2022年7月末現在	14件
3.派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項		
労働者派遣に関する料金の額の平均額（1日8時間あたりの額）		19,205円
派遣労働者の賃金の額の平均額（1日8時間あたりの額）		11,489円
マージン率		40.2%
※マージンには、法定福利費、教育訓練費、会社運営費などが含まれています		
4.労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項		
労使協定の締結可否		締結済み
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲		
当社と雇用契約を締結し、派遣先で従事する従業員		
労使協定の有効期間の終期		2024年3月31日
5.派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項		
キャリアコンサルティング窓口 派遣事業教育担当		
千葉ニュータウンオフィス（印西オフィスより移転）：0476-36-7103		
教育訓練		
勤続年数	入社1年目	入社2年～4年目
研修方法	e ラーニング	e ラーニング
研修内容	マナー・コミュニケーション等	※職種による
研修時間	8時間	8時間
費用／賃金	無償／有給	無償／有給

詳細は下記リンク先をご覧ください。

<https://www.touzai.jp/tziwp/wp-content/uploads/2023/02/66期キャリアアップスケジュール.pdf>